

第1分科会 学校経営

〈研究課題〉学校経営ビジョンの明確化とその実現に向けた活力ある組織づくりと校長の在り方
〈趣旨〉

最先端技術の高度化、グローバル化の進展、少子高齢化の進行等、社会の変化が加速度を増し、様々な分野において急激な変化に直面している。そのため、未来を担う子どもたちには、答えのない課題に立ち向かう力や想定外の事象に向き合い対応する力が求められる。その実現を図るため、校長は様々な教育的課題に的確に対応しながら、今後の教育の動向を見据えた確かな学校経営を進めていかねばならない。また、教職員が学校の課題を自分事として捉え、課題解決に向けて学校経営に参画していくことができるよう、明確な学校経営ビジョンを示し、リーダーシップとマネジメント力を発揮することも求められる。さらに、教職員の働き方改革とウェル・ビーイングの向上を目指し、子どもと向き合う時間を確保して授業力を磨くとともに人間性や創造性を高めるなど、創意と活力あふれる組織を創造していくことも大切である。

本分科会では、校長の示す学校経営ビジョンの実現を図るための活力ある組織づくりや、組織を効果的に運営していくための具体的な方策と成果を明らかにする。

- 〈視点〉① 学校経営ビジョンの策定と組織を活性化させるための具体的な方策（高知）
② 明確な経営ビジョンの下、校長のリーダーシップが発揮される組織づくり（愛媛）